

Дополнительное соглашение

к коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования « Мишкинская детско-юношеская спортивная школа»
на 2022-2025 годы

р.п. Мишкино

16.03.2023 г.

МБУДО «Мишкинская ДЮСШ» в лице и.о. директора Масловой Т.С., действующего на основании Устава, (далее- Работодатель) и работники Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования « Мишкинская детско-юношеская спортивная школа»(далее – Работники) в лице представителя от коллектива тренера – преподавателя Лукина Г.А., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В коллективный договор в раздел: «**8. Охрана труда и здоровья**» добавить:

8.15 Трудовой договор не подлежит прекращению по инициативе работодателя (ст.351.7 ТК РФ):

- с сотрудниками, попавшими под частичную мобилизацию, а также заключивших контракт на прохождение военной службы либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

8.15.1. Трудовой договор с обозначенными сотрудниками необходимо приостановить до окончания срока службы;

- в период приостановки трудового договора за работником сохраняется не только рабочее место, но и все социально-трудовые гарантии;

- период приостановки включается трудовой стаж;

- сотрудник может вернуться на работу в течение трех месяцев после демобилизации или окончания военного контракта;

- после демобилизации работнику в течение полугода после выхода на работу предоставляется преимущественное право на очередной отпуск.

2. В «Правила внутреннего трудового распорядка» в раздел «**2. Приём и увольнение работников**» добавить:

2.15 Трудовой договор не подлежит прекращению по инициативе работодателя (ст.351.7 ТК РФ):

- с сотрудниками, попавшими под частичную мобилизацию, а также заключивших контракт на прохождение военной службы либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.15.1. Трудовой договор с обозначенными сотрудниками необходимо приостановить до окончания срока службы;

- в период приостановки трудового договора за работником сохраняется не только рабочее место, но и все социально-трудовые гарантии;

- период приостановки включается трудовой стаж;

- сотрудник может вернуться на работу в течение трех месяцев после демобилизации или окончания военного контракта;

- после демобилизации работнику в течение полугода после выхода на работу предоставляется преимущественное право на очередной отпуск.

3. В связи с созданием Фонда пенсионного и социального страхования Федеральным законом от 14.07.2022 № 240-ФЗ. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Мишкинская детско-юношеская спортивная школа» в раздел «**2. Приём и увольнение работников**»

п.2.6 слова «Пенсионный Фонд» изменить на «Фонд пенсионного и социального страхования»

4. Все остальные положения коллективного договора МБУДО «Мишкинская ДЮСШ» остаются неизменными и обязательными для исполнения.

5. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

6. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор является обязательным для выполнения Сторонами.

и.о. директора МБУДО «Мишкинская ДЮСШ»


_____ Маслова Т.С..

16.03.2023 г.



Представитель от коллектива


_____ Лукин Г.А.

16.03.2023 г.